



Decision Support System for Outstanding Employee Selection at the South OKU Regional Police Using the Simple Additive Weighting (SAW) Method

Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Pegawai Berprestasi Di Polres OKU Selatan Metode SAW (Simple Additive Weighting)

Mana Junita¹, Anggraeni Agustin Muris², Jum Dapiokta³

^{1,2,3}Department of Informatics, Universitas Baturaja, Indonesia

E-mail: manajunita346@gmail.com¹, miss.muris@gmail.com², Jumdapiokta@gmail.com³

Abstract

The selection of outstanding employees at the South OKU Regional Police has traditionally been carried out manually, which may lead to subjectivity in the decision-making process. This study aims to develop a web-based Decision Support System (DSS) for selecting outstanding employees using the Simple Additive Weighting (SAW) method. The SAW method is employed to rank alternatives based on predetermined criteria and their respective weights, including discipline, leadership, and teamwork. The system was developed using the PHP programming language and MySQL database following the Waterfall development model. The results show that the developed system is capable of generating employee rankings objectively and transparently, thereby assisting the management of the South OKU Regional Police in conducting employee performance evaluations more effectively and efficiently.



Copyright (c) 2026. Mana Junita, dkk.

Article Information

Article History:

*Received: 19/01/2026
First Revised: 20/01/2026
Accepted: 04/02/2026
Publication Date: 05/02/2026*

Keywords:

*Decision Support System (DSS),
Simple Additive Weighting (SAW),
Outstanding Employee Selection,
South OKU Regional Police.*

Abstrak

Pemilihan pegawai berprestasi di lingkungan Polres OKU Selatan selama ini masih dilakukan secara manual sehingga berpotensi menimbulkan subjektivitas dalam pengambilan keputusan. Penelitian ini bertujuan untuk membangun Sistem Pendukung Keputusan (SPK) berbasis web dalam menentukan pegawai berprestasi menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW). Metode SAW digunakan untuk melakukan perankingan alternatif berdasarkan nilai kriteria dan bobot yang telah ditetapkan, meliputi kedisiplinan, kepemimpinan, dan kerjasama. Sistem dikembangkan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan basis data MySQL dengan model pengembangan Waterfall. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem yang dibangun mampu menghasilkan peringkat pegawai secara objektif dan transparan, serta membantu pimpinan Polres OKU Selatan dalam proses evaluasi kinerja pegawai secara lebih efektif dan efisien.

Artikel Info

Riwayat Artikel:

Diterima: 19/01/2026

Direvisi: 20/01/2026

Disetujui: 04/02/2026

Dipublikasikan: 05/02/2026

Kata Kunci:

Sistem Pendukung Keputusan, SAW, Pegawai Berprestasi, Polres OKU Selatan



Copyright (c) 2026. Mana Junita, dkk.

1. Pendahuluan

Pemilihan pegawai berprestasi merupakan salah satu aspek penting dalam upaya meningkatkan kualitas sumber daya manusia di suatu instansi, termasuk di lingkungan kepolisian. Penilaian pegawai berprestasi tidak hanya didasarkan pada hasil kerja, tetapi juga mencakup aspek kedisiplinan, kepemimpinan, serta kemampuan bekerja sama dalam menjalankan tugas (Mangkunegara, 2017). Proses penilaian yang dilakukan secara manual dan konvensional berpotensi menimbulkan subjektivitas, kurangnya transparansi, serta membutuhkan waktu yang relatif lama dalam pengambilan keputusan. Kondisi tersebut masih terjadi di Polres OKU Selatan, sehingga diperlukan suatu sistem yang mampu mendukung proses penilaian secara lebih objektif dan efisien.

Perkembangan teknologi informasi memberikan peluang besar dalam membantu proses pengambilan keputusan melalui penerapan Sistem Pendukung Keputusan (SPK). SPK merupakan sistem berbasis komputer yang dirancang untuk membantu pengambil keputusan dalam menyelesaikan permasalahan semi-terstruktur dengan memanfaatkan data, model, dan pengetahuan tertentu (Turban et al., 2011). Beberapa penelitian menunjukkan bahwa penerapan SPK mampu meningkatkan objektivitas, konsistensi, dan efisiensi dalam proses penilaian kinerja pegawai (Kusrini, 2007). Namun, pada sebagian instansi pemerintahan, termasuk Polres OKU Selatan, penerapan SPK dalam pemilihan pegawai berprestasi masih belum optimal dan belum terkomputerisasi secara menyeluruh.

Metode Simple Additive Weighting (SAW) merupakan salah satu metode dalam Multiple Attribute Decision Making (MADM) yang sering digunakan dalam SPK. Metode SAW memiliki konsep perhitungan yang sederhana, mudah dipahami, serta mampu menghasilkan perankingan alternatif berdasarkan bobot dan kriteria yang telah ditentukan (Hwang & Yoon, 1981). Metode ini telah banyak diterapkan dalam berbagai penelitian terkait penilaian kinerja, seleksi, dan pemilihan alternatif terbaik, namun penerapannya secara khusus untuk pemilihan pegawai berprestasi di lingkungan kepolisian masih relatif terbatas.

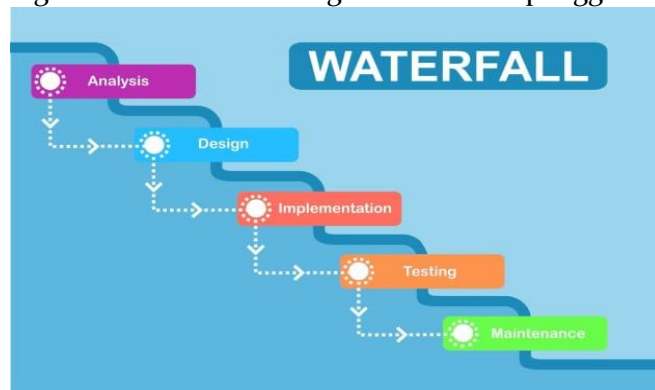
Berdasarkan permasalahan tersebut, penelitian ini bertujuan untuk membangun Sistem Pendukung Keputusan berbasis web dalam menentukan pegawai berprestasi di Polres OKU Selatan menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW). Sistem yang dibangun diharapkan mampu memberikan hasil penilaian yang lebih objektif, transparan, dan akurat,

serta membantu pimpinan dalam proses evaluasi kinerja pegawai secara efektif dan efisien. Selain itu, penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam pengembangan penerapan SPK di bidang sistem informasi, khususnya pada instansi pemerintahan dan kepolisian.

2. Metodologi

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode rekayasa perangkat lunak untuk membangun Sistem Pendukung Keputusan (SPK) dalam pemilihan pegawai berprestasi di Polres OKU Selatan. Sistem yang dikembangkan berbasis web dengan tujuan untuk membantu pimpinan dan pihak terkait dalam melakukan proses penilaian kinerja pegawai secara lebih objektif, transparan, dan efisien, sehingga dapat meminimalkan subjektivitas dalam pengambilan keputusan serta meningkatkan akurasi hasil penilaian.

Rancangan pengembangan sistem menggunakan model Waterfall yang terdiri dari tahapan analysis, design, implementation, testing, dan maintenance, sebagaimana ditunjukkan pada Gambar 1. Pada tahap analysis, dilakukan identifikasi permasalahan yang terjadi pada proses pemilihan pegawai berprestasi serta analisis kebutuhan sistem dengan cara mengumpulkan dan mempelajari data yang relevan, baik data pegawai, kriteria penilaian, maupun prosedur penilaian yang berlaku. Hasil dari tahap ini digunakan sebagai dasar dalam perancangan dan pembangunan Sistem Pendukung Keputusan pemilihan pegawai berprestasi di Polres OKU Selatan agar sistem yang dihasilkan sesuai dengan kebutuhan pengguna dan tujuan penelitian.



Gambar 1. Model Waterfall

2.1 Teknik Pengumpulan Data

Untuk memperoleh data yang valid dan sesuai dengan kebutuhan penelitian, digunakan beberapa teknik pengumpulan data sebagai berikut.

1. Observasi dilakukan dengan cara pengamatan secara langsung terhadap aktivitas pegawai di Polres OKU Selatan. Teknik ini bertujuan untuk memahami kondisi lapangan, alur kerja pegawai, serta proses yang berkaitan dengan penilaian pegawai berprestasi.
2. Wawancara dilakukan dengan pihak terkait di Polres OKU Selatan, khususnya pada bagian BAURMIN, yaitu Bapak Feby Istian Plandika, S.H. Wawancara dilakukan untuk memperoleh informasi mengenai kriteria penilaian pegawai berprestasi, mekanisme penilaian yang diterapkan, serta data pendukung lain yang relevan dengan penelitian.
3. Studi pustaka dilakukan dengan mengkaji berbagai referensi yang berkaitan dengan Sistem Pendukung Keputusan, metode Simple Additive Weighting (SAW), serta penelitian-penelitian terdahulu yang relevan. Referensi yang digunakan meliputi buku, jurnal ilmiah, dan sumber pustaka lainnya sebagai dasar teoritis dalam penulisan penelitian.

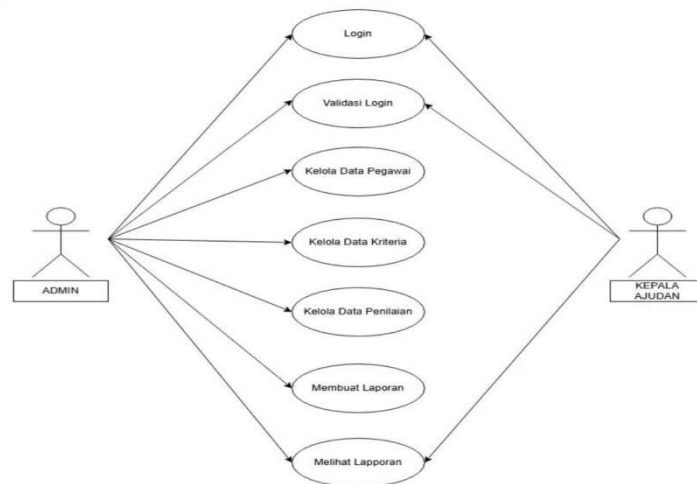
3. Hasil dan Pembahasan

3.1 Perancangan Sistem

Pada tahap perancangan sistem, dilakukan pemodelan kebutuhan dan struktur sistem secara menyeluruh menggunakan Unified Modeling Language (UML) berupa Use Case Diagram dan Class Diagram.

a) Use Case Diagram

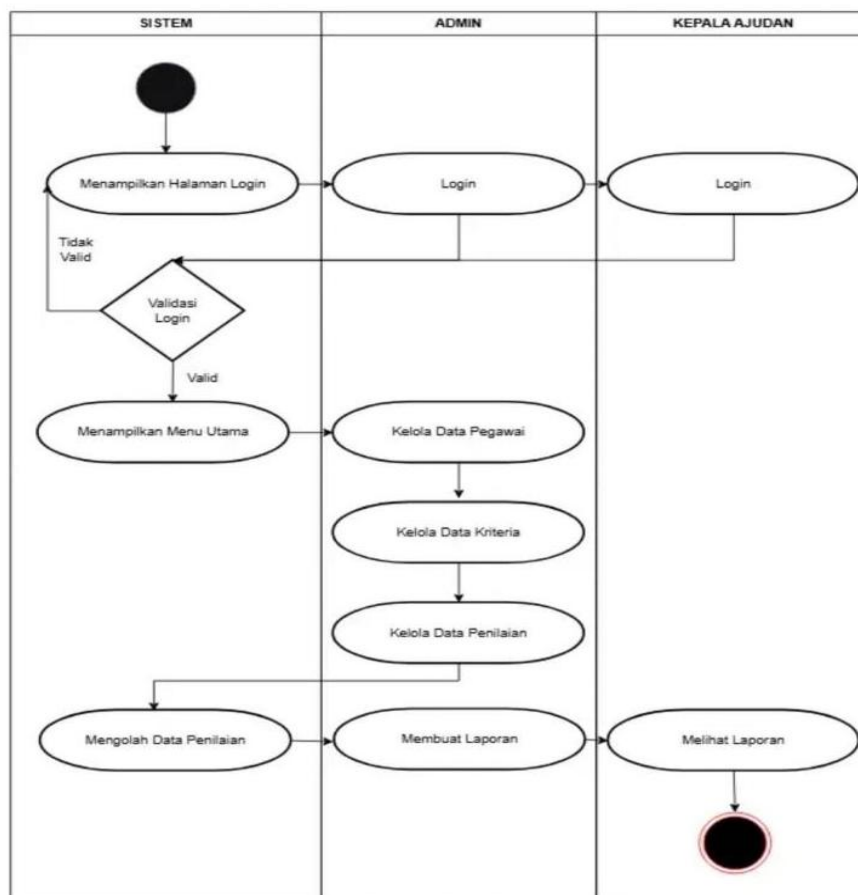
Use Case Diagram menggambarkan interaksi pengguna dengan sistem serta fungsi-fungsi utama yang dapat diakses, sehingga membantu memahami kebutuhan fungsional Sistem Pendukung Keputusan pemilihan pegawai berprestasi.



Gambar 2. Use Case Diagram

b) Activity Diagram

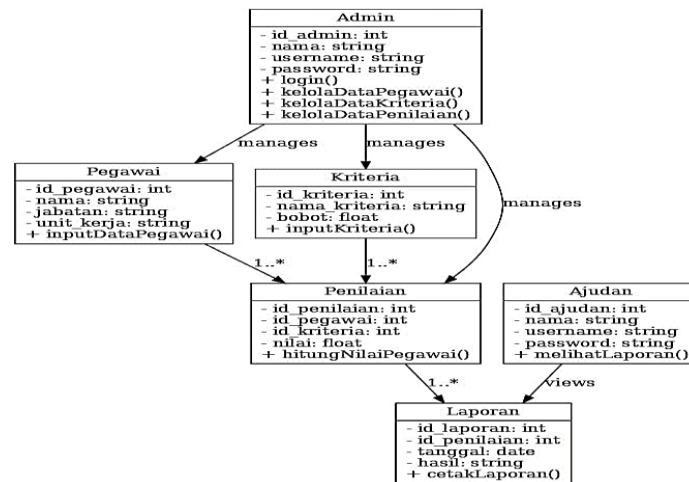
Activity Diagram digunakan untuk menggambarkan alur aktivitas atau proses bisnis dalam sistem, mulai dari proses pengelolaan data hingga proses penilaian dan perankingan pegawai berprestasi.



Gambar 3. Activity Diagram

c) Class Diagram

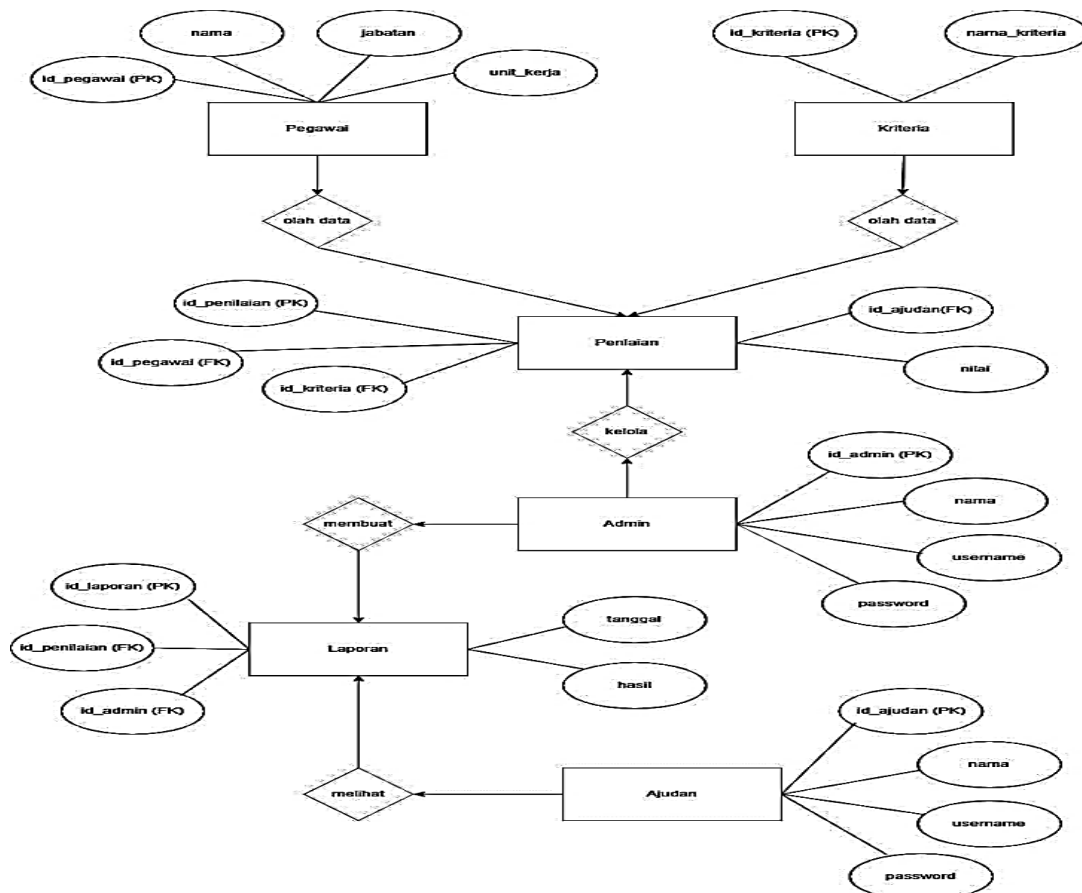
Class Diagram digunakan untuk menggambarkan struktur kelas dalam sistem, termasuk atribut, metode, dan hubungan antar kelas yang mendukung proses pengolahan data penilaian pegawai.



Gambar 4. Class Diagram

d) Entity Relationship Diagram (ERD)

Entity Relationship Diagram (ERD) digunakan untuk menggambarkan hubungan antar entitas dalam basis data sistem, yang mencakup entitas pegawai, kriteria, penilaian, dan hasil perankingan. ERD membantu dalam perancangan basis data agar sesuai dengan kebutuhan sistem dan mendukung proses penyimpanan data secara terstruktur.



Gambar 5. Entity Relationship Diagram (ERD)

3.2 Perancangan Antarmuka (Interface) Sistem

Perancangan antarmuka sistem dilakukan untuk menghasilkan tampilan sistem yang sederhana, mudah dipahami, dan mudah digunakan oleh pengguna. Perancangan antarmuka ini bertujuan untuk meningkatkan kenyamanan pengguna dalam mengoperasikan sistem.

Gambar 6. Rancangan Dasain Login

Gambar 7. Rancangan Dasain Dashboard

Gambar 8. Rancangan Dasain Data Admin

Gambar 9. Rancangan Dasain Data Pegawai

DASHBOARD MASTER PENILAIAN PROSES SPK UBAH PASSWORD LAPORAN LOGOUT

MASTER DATA KRITERIA

TAMBAH DATA

Show 10 entries

Search :

No	Kriteria	Bobot	Action
			Edit Hapus

Showing 1 to 3 of 3 entries Previous Next

Gambar 10. Rancangan Dasain Data Kriteria

DASHBOARD MASTER PENILAIAN PROSES SPK UBAH PASSWORD LAPORAN LOGOUT

MASTER SUB DATA KRITERIA

TAMBAH DATA

Show 10 entries

Search :

No	Kriteria	Sub Kriteria	Nilai	Action
				Edit Hapus

Showing 1 to 3 of 3 entries Previous Next

Gambar 11. Rancangan Dasain Data Sub Kriteria

DASHBOARD MASTER PENILAIAN PROSES SPK UBAH PASSWORD LAPORAN LOGOUT

PENILAI SPK

TABEL HASIL

Nama	Absensi	Capaian Kerja	Prilaku

PROSES

Gambar 12. Rancangan Penilaian

DASHBOARD MASTER PENILAIAN PROSES SPK UBAH PASSWORD LAPORAN LOGOUT

Form Ubah Password

New Password

Re-type Password

Simpan

Gambar 13. Rancangan Proses SPK

Gambar 14. Rancangan Ubah Password

Gambar 15. Rancangan Cetak Laporan

3.3 Implementasi

Implementasi sistem merupakan proses pembuatan sistem informasi yang nantinya berguna untuk penghubung ketahap selanjutnya. Proses implementasi dibangun berdasarkan hasil dari tahapan analisa dan perancangan sistem yang telah dilakukan pada bab sebelumnya.

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan sebelumnya, tahap ini berfokus pada analisis proses pengembangan sistem yang telah dibangun menggunakan bahasa pemrograman PHP. Sistem ini dikembangkan terdiri dari beberapa komponen yaitu, login, beranda, master dengan 4 sub pilihan, penilaian Pegawai, proses spk, ubah password, laporan dengan 4 sub, yang terakhir logout.

a) Halaman Login

Login Adalah tampilan website Sistem Pendukung Keputusan Pegawai Berprestasi Polres OKU Selatan paling depan. Guna agar tidak semua orang dapat mengakses website. Tampilannya dapat dilihat sebagai berikut:

Gambar 16. Halaman Login

b) Halaman Dashboard

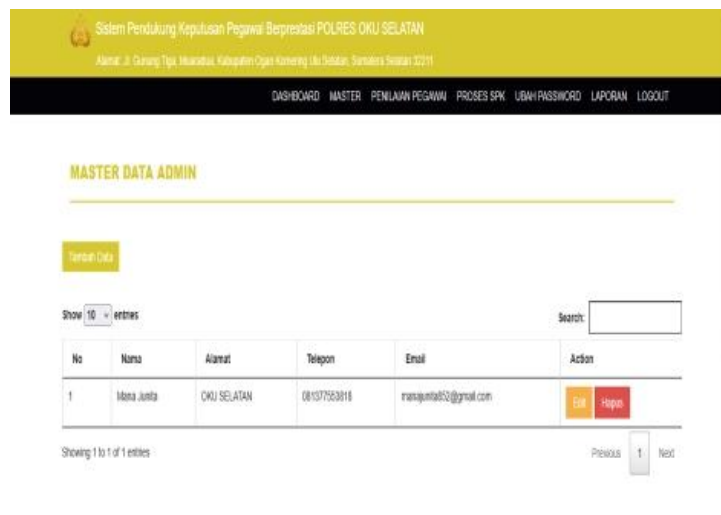
Gambar ini menampilkan dashboard sistem penilaian pegawai di Polres OKU Selatan. Di bagian atas, terdapat judul "DASHBOARD" yang menandakan halaman ini. Terdapat beberapa kartu informasi yang menunjukkan total jumlah administrasi, kriteria, sub kriteria, dan pegawai, masing-masing dilengkapi dengan tombol "View Details" untuk melihat informasi lebih lanjut.



Gambar 17. Halaman Dashboard

c) Halaman Master

Gambar di bawah ini menunjukkan halaman "Master Data Admin" dalam sistem penilaian pegawai Polres OKU Selatan. Di bagian atas tabel, terdapat opsi untuk menambah data baru, serta kontrol untuk menampilkan jumlah entri. Tombol "Edit" dan "Hapus" memungkinkan pengguna untuk mengelola data admin secara efisien. Desain antarmuka ini jelas dan terorganisir, memudahkan pengelolaan informasi:



Gambar 18. Halaman Master Admin

Gambar di bawah adalah Tabel yang tertera mencakup kolom untuk nama, jenis kelamin, alamat, telepon, foto, tempat lahir, tanggal lahir, pendidikan, serta status pegawai. dengan informasi terkait yang mencakup detail pribadi dan pendidikan masing-masing. Terdapat tombol "Edit" dan "Hapus" di akhir.

MASTER DATA PEGAWAI

Tampilkan Data

Search

No	Nama	Jenis Kelamin	Alamat	Telepon	Etnis	Pendidikan	Jabatan	Aksi
1	KENDI KENDI NARAYANA S.H. S.H. N.N.	Pria	Banawa	08182134	Dayak	SL	KAPOLRES OKU SELATAN	Edit Hapus
2	HENDRI SUWANDI S.H.	Pria	Banawa	08108890	Dayak	SL	WAKOLRES	Edit Hapus
3	BRUNDA S.H.	Pria	Banawa	08108109	Dayak	SL	KABUPATEN	Edit Hapus
4	PUSPITASARI	Pria	Banawa	08111334	Dayak	SL	KABUPATEN	Edit Hapus
5	HENDRI SUWANDI	Pria	Banawa	08108890	Dayak	SL	WAKOLRES	Edit Hapus

Gambar 19. Halaman Master Pegawai

Gambar di bawah ini menunjukkan halaman "Master Data Kriteria" dalam sistem penilaian pegawai Polres OKU Selatan. Tabel yang terlihat mencakup kolom untuk nomor, kriteria, bobot, dan aksi. Terdapat tiga entri kriteria, yaitu Absensi, Kepemimpinan, dan Kerjasama, dengan bobot masing-masing 25% dan 50%. Di akhir setiap baris terdapat tombol "Edit" dan "Hapus" yang memungkinkan pengguna untuk mengelola kriteria dengan mudah.

MASTER SUB DATA KRITERIA

Tampilkan Data

Search

No	Kriteria	Sub Kriteria	Nilai	Aksi
1	KERJASAMA	< 40	1	Edit Hapus
2	KERJASAMA	40 - < 60	2	Edit Hapus
3	KERJASAMA	60 - < 80	3	Edit Hapus
4	KERJASAMA	80 - < 100	4	Edit Hapus
5	KERJASAMA	≥ 100	5	Edit Hapus
6	KEPEMIMPINAN	< 70	1	Edit Hapus
7	KEPEMIMPINAN	70 - < 80	2	Edit Hapus
8	KEPEMIMPINAN	80 - < 90	3	Edit Hapus
9	KEPEMIMPINAN	90 - < 100	4	Edit Hapus
10	KEPEMIMPINAN	1 - 10	1	Edit Hapus

Showing 1 to 10 of 10 entries

Previous 1 2 Next

Gambar 20. Halaman Master sub Kriteria

Gambar di bawah ini menunjukkan halaman "Penilaian Pegawai" dalam sistem Polres OKU Selatan. Tabel yang ditampilkan mencakup kolom untuk nomor, nama pegawai, absensi, capaian kerja, perilaku, dan aksi. Terdapat lima entri pegawai, masing-masing dengan nilai untuk kriteria absensi, capaian kerja, dan perilaku.

PENILAIAN PEGAWAI

Tampilkan Data

Show 5 entries

No	Nama	KEDISIPLINAN	KEMANDIRIAN	KELUASAN	Aksi
1	IRAZDE RED HARTANA, S.H., S.K., M.H.	1 - 10 (Nilai = 1)	95 - 100 (Nilai = 4)	> 100 (Nilai = 5)	Lihat Hapus
2	HENDRO SURABUDI, S.H.	1 - 10 (Nilai = 1)	95 - 100 (Nilai = 4)	80 - 100 (Nilai = 4)	Lihat Hapus
3	BRADANHA, S.H.	10 - 15 (Nilai = 2)	85 - 90 (Nilai = 3)	> 100 (Nilai = 5)	Lihat Hapus
4	PUSPA NIKEN RUMAH	10 - 15 (Nilai = 2)	95 - 100 (Nilai = 4)	> 100 (Nilai = 5)	Lihat Hapus
5	HENDRA EFENDI	1 - 10 (Nilai = 1)	< 75 (Nilai = 1)	80 - 100 (Nilai = 4)	Lihat Hapus

Gambar 21. Halaman Penilaian Pegawai

d) Proses SPK

Gambar di Bawah ini menunjukkan antarmuka sistem penunjang keputusan pegawai di Polres OKU Selatan. Terdapat tabel hasil yang mencantumkan nama pegawai, absensi, capaian kerja, dan perilaku. Lima pegawai terdaftar dalam tabel tersebut, lengkap dengan nilai yang menunjukkan performa masing-masing. Terdapat juga tombol "PROSES" di bagian bawah tabel untuk melanjutkan ke langkah berikutnya dalam sistem.

Proses SPK

Tampilkan Data

Show 5 entries

Nama	KEDISIPLINAN	KEMANDIRIAN	KELUASAN
IRAZDE RED HARTANA, S.H., S.K., M.H.	1	4	5
HENDRO SURABUDI, S.H.	1	4	4
BRADANHA, S.H.	2	3	5
PUSPA NIKEN RUMAH	2	4	5
HENDRA EFENDI	1	1	4

Proses Penilaian

Nama	Hasil
IRAZDE RED HARTANA, S.H., S.K., M.H.	95.00
HENDRO SURABUDI, S.H.	92.00
BRADANHA, S.H.	75.00
PUSPA NIKEN RUMAH	97.50
HENDRA EFENDI	90.00
HENDRA SURABUDI, S.H.	90.00
BRADANHA, S.H.	75.00
PUSPA NIKEN RUMAH	92.00
HENDRA EFENDI	75.00
HENDRO SURABUDI	90.00

Normalisasi

Nama	KEDISIPLINAN	KEMANDIRIAN	KELUASAN
IRAZDE RED HARTANA, S.H., S.K., M.H.	0.20	1.00	1.00
HENDRO SURABUDI, S.H.	0.20	0.75	0.80
BRADANHA, S.H.	0.40	0.75	1.00
PUSPA NIKEN RUMAH	0.40	1.00	1.00
HENDRA EFENDI	0.20	0.25	0.80
HENDRA SURABUDI, S.H.	0.20	0.75	0.80
BRADANHA, S.H.	0.40	0.75	1.00
PUSPA NIKEN RUMAH	0.40	1.00	0.80

Perbandingan

Nama	K1	K2	K3	Hasil	Ranking
IRAZDE RED HARTANA	0.20	1.00	1.00	100.00	1
BRADANHA	0.40	0.75	1.00	100.00	2
HENDRO SURABUDI	0.20	0.75	0.80	92.00	3
HENDRA SURABUDI	0.20	0.75	0.80	90.00	4
HENDRA EFENDI	0.20	0.25	0.80	90.00	5
PUSPA NIKEN RUMAH	0.40	1.00	0.80	92.00	6

Gambar 22. Halaman proses SPK

e) Ubah Password

Gambar di atas ini menampilkan antarmuka sistem penunjang keputusan pegawai di Polres OKU Selatan, khususnya pada halaman untuk mengubah password. Di bagian atas, terdapat judul "Form Ubah Password" yang menunjukkan tujuan halaman ini.

Gambar 23. Halaman Ubah Password

f) Halaman Cetak Laporan

Gambar di bawah ini menunjukkan tampilan dokumen laporan dari Polres OKU Selatan. Di bagian atas, terdapat logo dan judul "Cetak Laporan hasil Perangkingan". Tabel di dalam dokumen mencakup beberapa kolom yang mencantumkan informasi penting tentang karyawan, seperti Bobot Kriteria, Kedisiplinan, Kepemimpinan, Kerjasama, Hasil SPK, dan Rangkang data terkait lainnya.

Nama	Kedisiplinan	Kepemimpinan	Kerjasama	Hasil SPK	Ranking
T.MADE, REDI HARTANA, S.H., S.P.S., M.I.K.	89	82	78	100.00	1
HERNICO SUWIRNO, S.H.	89	82	77	98.50	2
RAYNALDI SYAPUTRA	89	81	78	87.50	3
OKTA MADIA NUGRA	89	81	78	87.50	4
YDI ARIS SETIAWAN	89	81	75	87.50	5
MULKAN DONI MANDU	89	82	75	85.00	6
BUDI WIJANA	91	82	78	83.33	7
APRIANTO	91	82	78	83.33	8
GANDI AHMAD	91	82	75	83.33	9
DICKY PRATAMA	91	82	78	83.33	10
BAHMAD ADJE	89	81	77	82.50	11
YOGA PRASETYO	89	81	77	82.50	12
DALIN, SH	90	82	77	82.50	13
PULUJ NUGRAHMAT	82	82	78	81.25	14
AJUNIS PRAYUDHI	83	82	78	80.50	15
SYA ANSTORI, S.H.	89	81	74	80.00	16
KISRI ERSON	89	82	74	80.00	17
AFRI, MANIRYAH, SH	89	82	74	80.00	18
KAHAN	89	82	74	80.00	19
ROBERT FRIY	89	81	78	77.50	20
WIMO ARNOL SAKRISTI	89	81	78	77.50	21
ASY RAHMAT	90	82	78	77.50	22
ANDORO	82	82	77	76.25	23

Gambar 24. Halaman cek Laporan

g) Halaman Logout

Pada halaman ini Adalah halaman logout atau keluar dari sistem, dimana admin tinggal klik pada bagian tulisan logout maka sistem akan mengeluarkan admin dan langsung ditujukan ke halaman login



Gambar 25. Halaman Logout

3.4 Pengujian Sistem

Black box testing adalah suatu metode pengujian perangkat lunak yang hanya mempertimbangkan fungsi dan fitur eksternal aplikasi tanpa melihat implementasi internal. Pengujian dilakukan dari sudut pandang pengguna, dan pengujian tidak memiliki pengetahuan tentang struktur kode. Berikut adalah tabel Black Box Testing

Tabel 1. Black Box Testing

No	Fitur yang diuji	Skenario Pengujian	Langkah Uji	Valid	Tidak Valid
1	Login	Pengguna Login Menggunakan email dan Password	Buka Halaman Login Masukan username dan password yang terdaftar klik "Login"	✓	
2	Tambah pegawai	Admin mencoba menambahkan data pegawai	Login Navigasi Ke "Data Pegawai" Klik Tambah Pegawai, Isi Data Klik "Simpan"	✓	
3	Hapus Pegawai	Admin mencoba menghapus data pegawai	Login Navigasi ke "data Pegawai" Klik tombol hapus pada pegawai tertentu	✓	
4	Tambah kriteria penilaian	Admin mencoba menambahkan kriteria baru dengan nama dan bobot	Login Navigasi ke "Kriteria" Klik "tambah" Isi data Klik "simpan"	✓	
5	Pencarian data pegawai	Admin mencoba mencari data pegawai dengan nama	Login Navigasi ke "pegawai" klik "search" lalu tulis nama pegawai	✓	
6	Download Pdf	Admin mencoba mendownload Pdf	Login Navigasi ke "Laporan" Pilih Menu Yang Mau di Download Klik "cetak"	✓	
7	Logout	Pengguna logout dari sistem	Klik tombol "Logout" di dashboard	✓	

4. Simpulan

Berdasarkan pembahasan dan evaluasi pada bab-bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa Sistem Pendukung Keputusan (SPK) yang dibangun mampu mengatasi permasalahan penilaian pegawai berprestasi yang sebelumnya belum terstruktur. Sistem ini menghasilkan penilaian yang lebih objektif serta mendukung pengambilan keputusan secara efektif. Pengembangan sistem menggunakan PHP dan MySQL dapat mempercepat proses penilaian dengan hasil yang lebih akurat. Selain itu, SPK ini tidak hanya bermanfaat dalam penentuan

pegawai berprestasi, tetapi juga memiliki potensi untuk diterapkan pada instansi lain dengan penyesuaian kriteria sesuai kebutuhan.

5. Daftar Pustaka

- A. Ahmad and Y. I. Kurniawan, "SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN PEGAWAI TERBAIK MENGGUNAKAN SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING," *Jurnal Teknik Informatika (Jutif)*, vol. 1, no. 2, pp. 101–108, Dec. 2020, doi: 10.20884/1.jutif.2020.1.2.14.
- A. Fathoroni, N. S. Fatonah, R. Andarsyah, and N. Riza, *BUKU TUTORIAL SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA DOSEN MENGGUNAKAN METODE 360 DEGREE FEEDBACK*, 1st ed. Bandung: CV. Kreatif Industri Nusantara, 2020. https://www.google.co.id/books/edition/BUKU_TUTORIAL_SISTEM_PENDUKUNG_KEPUTUSAN/pIrgDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=metode%20waterfall%20dalam%20spk&pg=PA24&printsec=frontcover
- A. Josi, "PENERAPAN METODE PROTOTIPING DALAM PEMBANGUNAN WEBSITE DESA (STUDI KASUS DESA SUGIHAN KECAMATAN RAMBANG)," *JTI*, vol. 9, no. 1, Jun. 2017
- Abdillah R. Pemodelan Uml Untuk Sistem Informasi Persewaan Alat Pesta. *J Fasikom*. 2021;11(2):79-86. doi:10.37859/jf.v11i2.2673
- Budiman, I. M., Fauziah, F., & Nathasia, N. D. (2020). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Tata Usaha Biro Administrasi Universitas Nasional Menggunakan Metode SAW dan TOPSIS. *Jurnal Teknologi Informasi*, 25(2), 1–8. Universitas Nasional.
- C. N. P. Masinambow, Adolfini, and R. N. Taroreh, "Analisis Perbandingan Kinerja Pegawai PNS dan Non PNS Di Politeknik Negeri Manado," *Jurnal EMBA*, vol. 5, no. 2, pp. 1093–1101, Jun. 2017.
- D. A. Puryono and J. Y. Bantaika, *Sistem Pendukung Keputusan*. 2024. Accessed: Nov. 10, 2024. https://www.google.co.id/books/edition/SISTEM_PENDUKUNG_KEPUTUSAN_Konsep_dan_Pe/DzcmEQAAQBAJ?hl=id&gbpv=0&kptab=getbook
- D. Murdiani and H. Hermawan, "PERBANDINGAN METODE WATERFALL DAN RAD (RAPID APPLICATION DEVELOPMENT) PADA PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI," *Jurnal Teknologi Informasi*, vol. 6, no. 1, Jun. 2022.
- D. Setiawan, *Buku Sakti Pemrograman Web*. Anak Hebat Indonesia, 2017. Accessed: Nov. 10, 2024. <https://books.google.co.id/books?id=HsnyDwAAQBAJ&lpg=PA3&ots=>
- D. Toresa, A. Zamsuri, Y. Yunefri, and N. Sari, "Penerapan Metode Saw Dalam Pemilihan Pegawai Berprestasi Berdasarkan Evaluasi Kinerja Berbasis Kepada Sistem Pendukung Keputusan," *SATIN - Sains dan Teknologi Informasi*, vol. 8, no. 1, pp. 92–105, Jun. 2022, doi: 10.33372/stn.v8i1.770
- F. N. Naimah, F. R. Bryliana, S. A. Wardani, and W. Haryono, "Sistem Absensi Karyawan Berbasis Web Dengan Metode SDLC Waterfall di PT. Karya Lintas Generasi," *Journal of Comprehensive Science*, vol. 4, no. 9, pp. 2675–2683, Sep. 2022
- I. M. Budiman, Fauziah, and N. D. Nathasia, "SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN TATA USAHA BIRO ADMINISTRASI UNIVERSITAS NASIONAL MENGGUNAKAN METODE SAW DAN TOPSIS," *Jurnal Ilmiah Teknologi dan Rekayasa*, vol. 25, no. 2, pp. 116– 124, Aug. 2020, doi: 10.35760/tr.2020.v25i2.2715.

- J. Winanjar and D. Susanti, "Rancang Bangun Sistem Informasi Administrasi Desa Berbasis Web Menggunakan PHP Dan MySQL," Prosiding Seminar Aplikasi Sains & Teknologi (SNAST), Mar. 2021.
- M. Afuan, H. Ali, and Zefriyenni, *Determinasi Kerja*, 1st ed. Padang: CV. Gita Lentera, 2024. Accessed: Nov. 10, 2024. https://www.google.co.id/books/edition/Determinasi_Kinerja/hmUjEQAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=penilaian+kinerja+pegawai+berprestasi&pg=PA4&printsec=f rontcover
- M. S. Ariantini, R. Belferik, O. H. Sari, M. Munizu, E. F. Ginting, and Mardeni, *Sistem Pendukung Keputusan*, 1st ed. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia, 2023. Accessed: Nov. 10, 2024. https://www.google.co.id/books/edition/SISTEM_PENDUKUNG_KEPUTUSAN_Konsep_Metode/2e_JEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=karakteristik+spk&pg=PA3&printsec=front cover.
- M. S. Novendri, A. Saputra, and C. E. Firman, "APLIKASI INVENTARIS BARANG PADA MTS NURUL ISLAM DUMAI MENGGUNAKAN PHP DAN MYSQL," *Jurnal Manajemen Dan Teknologi Informasi*, vol. 10, no. 2, 2019
- Pratama A, Susanto F, T T. Penerapan Metode Saw pada Penilaian Kinerja Anggota Resmob Polda Metro Jaya. *Expert J Manaj Sist Inf dan Teknol.* 2024;14(2):109. doi:10.36448/expert.v14i2.4108
- R. Kania, R. Effendy, and A. Risdiansyah, "SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN TELADAN DI UNIVERSITAS BANTEN JAYA MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW)," *Jurnal Sistem Informasi dan Informatika (SIMIKA)*, vol. 4, \no. 1, 2021.
- Ramadani, Safira. Bab II Tinjauan Pustaka. file:///C:/Users/USER/Downloads/SAFIRA%20RAMADANI-17753054-BAB%20II%20-%20safira%20ramadani.pdf
- S. Anggraini, "PERBANDINGAN ETOS KERJA DAN PRODUKTIVITAS KERJA ANTARA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DAN PEGAWAI HONORER (STUDI KASUS DI DINAS PEKERJAAN UMUM PROVINSI KALIMANTAN TIMUR)," *eJournal Pemerintahan Integratif*, vol. 6, no. 1, pp. 53–63, 2018.
- S. Nurmiati, Arkanda, and A. N. Utomo, "Sistem Informasi Penjadwalan Fasilitas Berbasis Web Studi Kasus Pada Institut Sains dan Teknologi Nasional," *EJournal Kajian Teknik Elektro*, vol. 2, no. 1, 2017.
- Sujarwadi, A., & Zaenal Abidin, D. (2016). PERANCANGAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN DENGAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) Dalam Penentuan Tunjangan Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Sistem ...*, 1(1), 54–66. <http://ejournal.stikom-db.ac.id/index.php/manajemensisteminformasi/article/download/510/379>
- Y. Handrianto and B. Sanjaya, "Model Waterfall Dalam Rancang Bangun Sistem Informasi Pemesanan Produk Dan Outlet Berbasis Web," *JII : Jurnal Inovasi Informatika Universitas Pradita*, vol. 5, no. 2, 2020.
- Yanto. Bab II Landasan Teori. *J Chem Inf Model.* 2016;53(9):8-24.